

UBND TỈNH LÀO CAI
SỞ LAO ĐỘNG-TBXH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐTL

Lào Cai, ngày tháng 12 năm 2023

V/v quy định về người lao động nước ngoài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Lào Cai

Kính gửi:

- Các ban, Sở, ngành, đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Lào Cai.

Căn cứ Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (gọi tắt là Nghị định số 152/2020/NĐ-CP); Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (gọi tắt là Nghị định số 70/2023/NĐ-CP). Ngày 22/9/2023, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Công văn số 2069/SLĐTBXH-LĐTL gửi các ban, sở, ngành, đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Các tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Lào Cai triển khai thực hiện quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và Nghị định số 70/2023/NĐ-CP. Tuy nhiên còn có quy định mới về việc xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài, có hiệu lực từ ngày 01/01/2024. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân (như kính gửi) tiếp tục thực hiện các quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam như sau:

I. QUY ĐỊNH VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

1. Người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động.

Tiếp tục thực hiện quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo các nội dung tại Công văn số 2069/SLĐTBXH-LĐTL ngày 22/9/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài

Quy định về xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài (Điều 4, 5 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 2, 13 Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP), được thực hiện như sau:

- Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2024, việc thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài được thực hiện trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Cục Việc làm) hoặc Cổng thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập trong thời gian ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến báo cáo giải trình với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc.

- Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm: Vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian và địa điểm làm việc. Sau khi không tuyển được người lao động Việt Nam vào các vị trí tuyển dụng người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động có trách nhiệm xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 4 Nghị định 152/2020/NĐ-CP (sửa đổi tại Nghị định 70/2023/NĐ-CP).

Quy trình thực hiện như sau:

Bước 1: Thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài

Trong thời gian ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến báo cáo giải trình với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc, người sử dụng lao động thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài trên Cổng thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập.

Tỉnh Lào Cai là Cổng thông tin điện tử Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Lào Cai - địa chỉ: Số 017 đường Lê Ngọc Hân, phường Lào Cai, thành phố Lào Cai, tỉnh Lào Cai.

Tên miền: <https://dvv.laocai.gov.vn/tuyen-dung-nguoi-lao-dong-viet-nam-du-kien-va-o-cac-vi-tri-du-kien-tuyen-dung-nguoi-lao-dong-nuoc-ngoai>.

Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm: Vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian và địa điểm làm việc (*theo mẫu đính kèm*).

Bước 2: Xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài

- Sau khi không tuyển được người lao động Việt Nam vào các vị trí tuyển dụng người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động có trách nhiệm xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại Điều 4, 5 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 2 Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, cụ thể:

- Trước ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động (trừ nhà thầu) có trách nhiệm xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc theo Mẫu số 01/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định 70/2023/NĐ-CP kèm theo hóa đơn hoặc biên lai hoặc văn bản xác nhận của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài trên Cổng thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm.

Trong quá trình thực hiện nếu thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài về vị trí, chức danh công việc, hình thức làm việc, số lượng, địa điểm thì người sử dụng lao động phải báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo Mẫu số 02/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định 70/2023/NĐ-CP trước ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài.

- Trường hợp người lao động nước ngoài quy định tại các khoản 3, 4, 5, 6 và 8 Điều 154 của Bộ luật Lao động và các khoản 1, 2, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 và 14 Điều 7 Nghị định 152/2020/NĐ-CP thì người sử dụng lao động không phải thực hiện xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.

- Đối với nhà thầu: Trước khi tuyển người lao động nước ngoài, nhà thầu có trách nhiệm đề nghị tuyển người lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến tuyển người lao động nước ngoài với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo Mẫu số 04/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

Trường hợp nhà thầu có nhu cầu điều chỉnh, bổ sung số lao động đã kê khai thì chủ đầu tư phải xác nhận phương án điều chỉnh bổ sung nhu cầu lao động cần sử dụng của nhà thầu theo Mẫu số 05/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

II. TUYỂN DỤNG, QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI VIỆT NAM

1. Thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài: Thực hiện theo quy định tại Điều 22 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 9 Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển của người lao động Việt Nam: Thực hiện theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 13 Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

3. Trình tự, thủ tục tuyển dụng người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài: Thực hiện theo quy định tại Điều 24 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

4. Trách nhiệm của tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam khi sử dụng người lao động Việt Nam: Thực hiện theo quy định tại Điều 26 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

5. Trách nhiệm của tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam: Thực hiện theo quy định tại Điều 27 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 10 Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

III. TRÁCH NHIỆM VÀ CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Báo cáo sử dụng người lao động nước ngoài: Thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 3, Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

2. Trách nhiệm và chế độ báo cáo việc tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam: Thực hiện theo quy định tại Điều 26, 27, 28 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và khoản 10 Điều 1 Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện có vấn đề phát sinh, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, các tổ chức, cá nhân gửi ý kiến trực tiếp bằng văn bản về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*qua phòng Lao động - Tiền lương - BHXH. Số điện thoại: 0214.3820.782*) để tổng hợp báo cáo cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Công an tỉnh;
- Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh;
- Hiệp hội các doanh nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Ban Giám đốc sở;
- Phòng LĐTBXH các huyện, TX, TP;
- Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Lào Cai;
- Công TTĐT sở; Công TT DVVL;
- Lưu: VT, VP, LĐTL.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Hồng Minh